



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง โทร.๐ ๕๔๗๙ ๗๑๑๑  
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/..... วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับ  
ดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน  
๒๕๖๖).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมี  
ความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็น  
สำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัด  
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการ  
ประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT)

### ๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน  
MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และ  
เปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ข้อประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่  
เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖  
บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ  
พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม  
และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุ  
“ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ  
ราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้  
พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปยิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการ

.../ประเมิน...

ประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗  
ไตรมาสที่ ๒ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ

รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประสานขอข้อมูลไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้รับแจ้งการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานระดับดีเด่นและดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรียบร้อยแล้ว จะได้นำเผยแพร่ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ ในข้อคำถาม MOIT ๗ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

...๔.ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาเห็นชอบพร้อมลงนาม ทั้งนี้ขออนุญาตเผยแพร่บันทึกข้อความและหนังสือลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง (<http://www.ckhospital.net>)



(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ และอนุญาตเผยแพร่ต่อไป



(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง